



Mise à jour

Rapport du Directeur général

# L'égalité au travail: relever les défis

Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes  
et droits fondamentaux au travail

**Conférence internationale du Travail, 96<sup>e</sup> session, 2007**

**Mise à jour**

**Rapport du Directeur général**

# **L'égalité au travail: relever les défis**

**Rapport global en vertu du suivi de la Déclaration de l'OIT relative aux principes  
et droits fondamentaux au travail**

**Bureau international du Travail, Genève**

## **Table des matières**

---

Mise à jour concernant la section relative aux discriminations depuis longtemps dénoncées

## Egalité entre les sexes dans le monde du travail: un bilan mitigé

1. Pour lutter efficacement contre la discrimination fondée sur le sexe dans l'emploi et la profession, il est essentiel tout d'abord de comprendre son importance et sa progression dans le temps. Faute de données mondiales sur la discrimination fondée sur le sexe, la position relative des hommes et des femmes sur le marché du travail est considérée comme un bon indicateur (voir partie I, chap. 2). L'inégalité entre les sexes coexiste et interagit avec d'autres formes d'inégalité, telles que les inégalités fondées sur l'âge ou la race, mais il est plus facile d'obtenir des données relatives à l'inégalité entre les sexes au niveau mondial que des données sur d'autres inégalités. C'est pourquoi la présente section est axée sur les inégalités entre les hommes et les femmes au regard d'un certain nombre de variables du marché du travail.

2. Huit indicateurs ont été choisis pour examiner la position relative des femmes sur le marché du travail: taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage par sexe, part des femmes dans l'emploi rémunéré tant dans le secteur non agricole que dans l'ensemble des secteurs, répartition des travailleuses selon leur statut (non rémunérées, à leur compte, salariées), pourcentage de femmes dans les catégories professionnelles supérieures, écart de rémunération selon le sexe (voir note méthodologique à l'annexe).

### *Le taux d'activité des femmes continue à augmenter*

3. Les données relatives à la période 1996-2006 confirment que l'augmentation du nombre de femmes dans la population active se poursuit dans la majorité des pays. Toutefois, le rapport entre ce nombre et la population féminine en âge de travailler baisse légèrement (voir tableau 2.1). Le tableau 2.1 montre que c'est dans la région Amérique latine et Caraïbes ainsi que dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord que l'augmentation du taux d'activité a été la plus forte. L'Union européenne vient ensuite. Le taux d'activité des hommes a diminué davantage à l'échelon mondial, de sorte que l'écart entre le taux d'activité des hommes et celui des femmes s'est réduit de 1,2 point de pourcentage.

**Tableau 2.1. Taux d'activité des femmes (TAF) et nombre de femmes actives pour 100 hommes actifs, 1996-2006**

	Nombre de pays	TAF		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse		Nombre de femmes actives pour 100 hommes actifs	
		1996	2006	▲	▼	1996	2006
<b>Monde</b>	<b>175</b>	<b>53,0</b>	<b>52,4</b>	<b>99</b>	<b>76</b>	<b>66,1</b>	<b>66,9</b>
Asie de l'Est et Pacifique	25	66,0	63,4	12	13	77,3	77,2
Europe (hors UE) et Asie centrale	23	51,5	49,8	9	14	80,8	81,3
Union européenne	25	46,0	48,8	19	6	74,5	80,7
Amérique latine et Caraïbes	28	46,1	52,4	25	3	59,1	69,5
Moyen-Orient et Afrique du Nord	19	24,7	29,9	17	2	30,8	37,2
Amérique du Nord	2	58,5	59,8	2	0	83,4	86,4
Asie du Sud	8	36,7	36,0	5	3	41,2	41,8
Afrique subsaharienne	45	62,5	60,8	10	35	74,5	72,8

Source: BIT: Modèle des tendances mondiales de l'emploi, 2006; voir aussi la note technique dans *Tendances mondiales de l'emploi* (Genève, 2005). Pour un complément d'information technique sur les estimations mondiales et régionales, voir <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Les différences par rapport aux estimations précédentes sont dues aux révisions des informations sur le marché du travail qui ont été utilisées et aux regroupements de pays utilisés dans le présent rapport. Ces dernières informations sont tirées des *Indicateurs clés du marché du travail*, 4<sup>e</sup> édition (Genève, BIT, 2005). Les estimations pour 2006 sont préliminaires.

4. Le taux d'emploi des femmes a aussi augmenté dans beaucoup de régions, mais de façon très inégale, et dans la majorité des pays. C'est dans la région Asie de l'Est et Pacifique qu'il reste le plus élevé, et dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord qu'il est le plus bas (voir tableau 2.2). En outre, si le taux d'emploi des femmes augmente dans la majorité des pays, celui des hommes a baissé dans 104 pays sur 175 et dans sept régions sur huit, et surtout dans la région Europe (hors Union européenne) et Asie centrale et Asie du Sud.

**Tableau 2.2. Taux d'emploi des hommes et des femmes, 1996-2006**

	Nombre de pays	Taux d'emploi des femmes		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse		Taux d'emploi des hommes		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse	
		1996	2006	▲	▼	1996	2006	▲	▼
<b>Monde</b>	<b>175</b>	<b>49,6</b>	<b>48,9</b>	<b>104</b>	<b>71</b>	<b>75,7</b>	<b>74,0</b>	<b>71</b>	<b>104</b>
Asie de l'Est et Pacifique	25	63,8	61,0	13	12	80,2	77,3	7	18
Europe (hors UE) et Asie centrale	23	46,6	45,3	10	13	64,5	62,5	10	13
Union européenne	25	40,4	44,4	21	4	60,2	59,9	10	15
Amérique latine et Caraïbes	28	41,5	47,0	26	2	76,3	74,4	16	12
Moyen-Orient et Afrique du Nord	19	20,0	24,6	15	4	67,6	68,9	11	8
Amérique du Nord	2	55,2	56,9	2	0	70,0	69,2	1	1
Asie du Sud	8	34,9	33,8	5	3	80,6	78,3	2	6
Afrique subsaharienne	45	56,8	55,0	12	33	78,8	76,9	14	31

Source: BIT: Modèle des tendances mondiales de l'emploi, 2006; voir aussi la note technique dans *Tendances mondiales de l'emploi* (Genève, 2005). Pour un complément d'information technique sur les estimations mondiales et régionales, voir <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Les différences par rapport aux estimations précédentes sont dues aux révisions des informations sur le marché du travail qui ont été utilisées et aux regroupements de pays utilisés dans le présent rapport. Ces dernières informations sont tirées des *Indicateurs clés du marché du travail*, 4<sup>e</sup> édition (Genève, BIT, 2005). Les estimations pour 2006 sont préliminaires.

5. Partout dans le monde, qu'il s'agisse des hommes ou des femmes, les pays où le taux de chômage a baissé sont plus nombreux que ceux où il a augmenté. Toutefois, à l'échelle mondiale, les taux de chômage des hommes et des femmes ont augmenté et celui des femmes est resté plus élevé que celui des hommes. C'est au Moyen-Orient, en Afrique du Nord et en Amérique latine que l'écart entre les sexes en termes de chômage est le plus grand (voir tableau 2.3).

**Tableau 2.3. Taux de chômage des hommes et des femmes, 1996-2006**

	Nombre de pays	Taux de chômage des femmes		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse		Taux de chômage des hommes		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse	
		1996	2006	▲	▼	1996	2006	▲	▼
<b>Monde</b>	<b>175</b>	<b>6,3</b>	<b>6,6</b>	<b>75</b>	<b>100</b>	<b>5,9</b>	<b>6,1</b>	<b>77</b>	<b>98</b>
Asie de l'Est et Pacifique	25	3,3	3,9	14	11	4,0	4,7	12	13
Europe (hors UE) et Asie centrale	23	9,4	8,9	7	16	9,5	9,3	8	15
Union européenne	25	12,3	9,0	6	19	9,7	7,4	8	17
Amérique latine et Caraïbes	28	10,1	10,4	9	19	6,5	6,3	11	17
Moyen-Orient et Afrique du Nord	19	18,9	17,6	9	10	11,7	10,6	10	9
Amérique du Nord	2	5,8	4,8	0	2	5,9	4,9	0	2
Asie du Sud	8	4,9	6,2	4	4	4,2	4,9	5	3
Afrique subsaharienne	45	9,1	9,6	26	19	9,3	9,8	23	22

Source: BIT: Modèle des tendances mondiales de l'emploi, 2006; voir aussi la note technique dans *Tendances mondiales de l'emploi* (Genève, 2005). Pour un complément d'information technique sur les estimations mondiales et régionales, voir <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Les différences par rapport aux estimations précédentes sont dues aux révisions des informations sur le marché du travail qui ont été utilisées et aux regroupements de pays utilisés dans le présent rapport. Ces dernières informations sont tirées des *Indicateurs clés du marché du travail*, 4<sup>e</sup> édition (Genève, BIT, 2005). Les estimations pour 2006 sont préliminaires.

*Plus de femmes occupent des emplois rémunérés, mais beaucoup continuent néanmoins de travailler sans être rémunérées*

6. Le pourcentage de femmes parmi les salariés du secteur non agricole est l'indicateur retenu pour mesurer les progrès accomplis sur la voie de l'objectif du Millénaire pour le développement (OMD) concernant l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes. De plus, des données sur le pourcentage de femmes dans le total des salariés ont été rassemblées car, dans certains pays, l'agriculture axée sur l'exportation est devenue une source importante de travail rémunéré pour les femmes au cours de la décennie écoulée (voir tableau 2.4).

7. Le tableau 2.4 montre que la part des femmes dans l'emploi salarié non agricole et dans l'emploi salarié total a augmenté dans toutes les régions d'environ 2 points de pourcentage. En outre, la proportion de femmes est plus élevée dans l'emploi salarié non agricole que dans l'emploi salarié total, exception faite de l'Asie du Sud. Ce résultat confirme que le travail rémunéré dans l'agriculture est une source relativement importante de revenus pour les femmes de cette région.

8. C'est dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord que la part des femmes dans l'emploi rémunéré non agricole est toujours la plus faible mais c'est aussi dans cette région qu'elle a le plus augmenté. On trouve ensuite l'Afrique subsaharienne et la région Asie de l'Est et Pacifique.

**Tableau 2.4. Pourcentage de femmes dans l'emploi salarié non agricole (OMD 3) et dans l'emploi salarié total, 1995-2004**

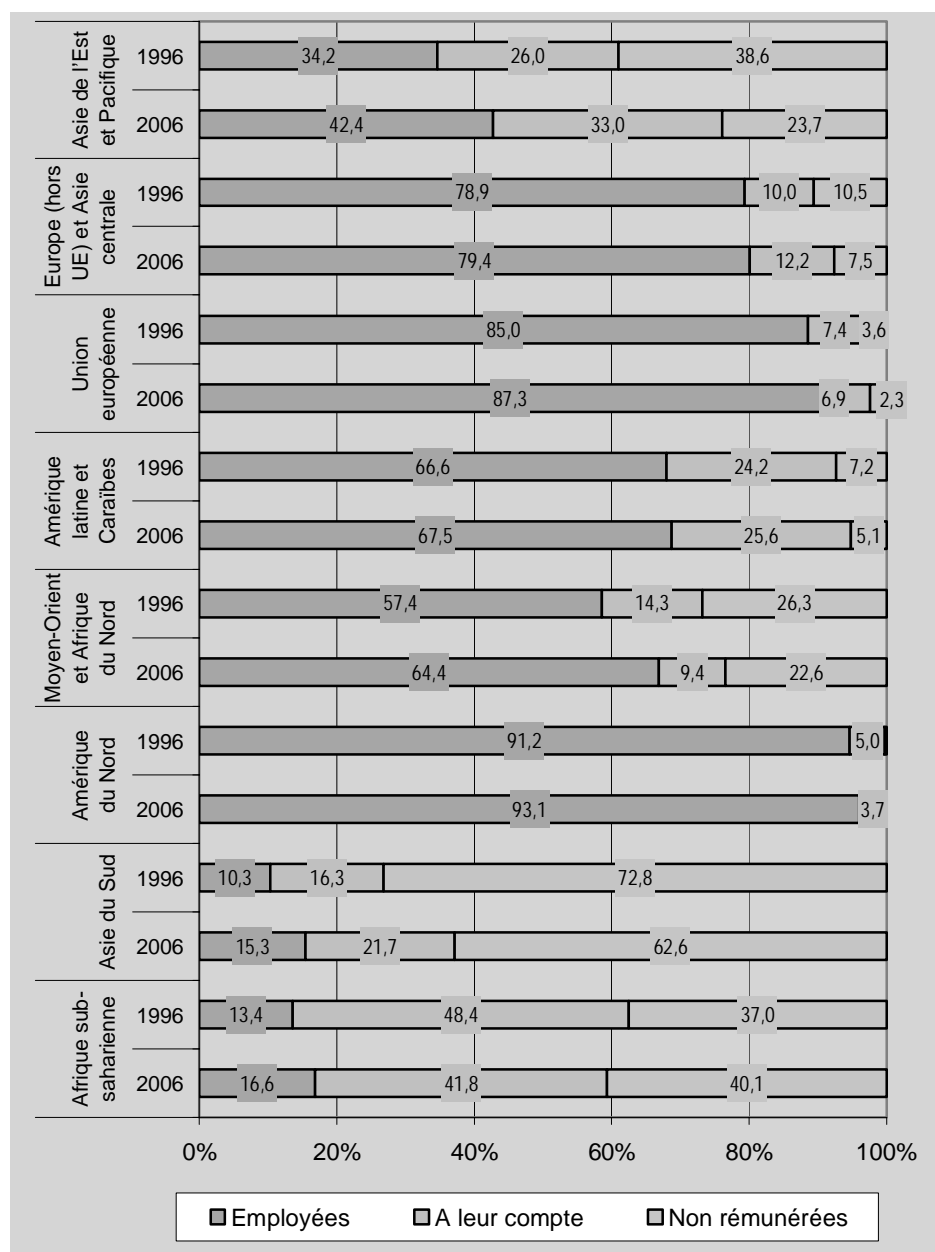
	Nombre de pays	% de femmes dans l'emploi salarié non agricole		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse		% de femmes dans l'emploi salarié total		Nombre de pays ayant enregistré une hausse ou une baisse	
		1995	2004	▲	▼	1995	2004	▲	▼
<b>Monde</b> <sup>1</sup>	<b>79</b>	<b>41,3</b>	<b>43,5</b>	<b>67</b>	<b>12</b>	<b>40,3</b>	<b>42,1</b>	<b>65</b>	<b>14</b>
Asie de l'Est et Pacifique	11	43,1	46,5	11	0	41,8	44,9	10	1
Europe (hors UE) et Asie centrale	12	43,9	45,7	9	3	43,4	44,7	10	2
Union européenne	22	45,8	47,4	16	6	45,4	47,1	18	4
Amérique latine et Caraïbes	22	40,4	42,2	19	3	38,6	40,3	17	5
Moyen-Orient et Afrique du Nord	4	24,4	28,2	4	0	22,2	24,9	4	0
Amérique du Nord	2	48,1	49,0	2	0	46,5	47,4	2	0
Asie du Sud	2	14,3	16,5	2	0	17,8	17,6	1	1
Afrique subsaharienne	4	36,0	39,5	4	0	35,8	36,0	3	1

<sup>1</sup> Les pourcentages indiqués sont des moyennes non pondérées des pourcentages nationaux.

Source: Pourcentage de femmes dans l'emploi salarié non agricole: Division de statistique de l'ONU – base de données commune. Pourcentages de femmes dans l'emploi salarié: *Indicateurs clés du marché du travail*, tableau 3, 4<sup>e</sup> édition (Genève, BIT, 2005). Lorsque les données n'étaient pas disponibles dans les *Indicateurs clés du marché du travail*, le tableau a été complété avec des données issues de la base de données du BIT sur les statistiques du travail (LABORSTA), tableau 2D (principalement pour les données sur 2004).

9. Bien que ces deux indicateurs aient connu une évolution positive dans le monde entier, la proportion des femmes qui travaillent sans rémunération demeure significative dans beaucoup de régions (voir figure 2.1), ce qui est révélateur de la condition des femmes, car les travailleurs familiaux non rémunérés n'ont la maîtrise ni des moyens de production ni de ce que rapporte leur travail.

Figure 2.1. Répartition des travailleuses selon leur statut, 1996 et 2006 (en pourcentage)



Source: BIT: Modèle des tendances mondiales de l'emploi, 2006; voir aussi la note technique dans *Tendances mondiales de l'emploi* (Genève, 2005). Pour un complément d'information technique sur les estimations mondiales et régionales, voir <http://www.ilo.org/public/english/employment/strat/wrest.htm>. Les différences par rapport aux estimations précédentes sont dues aux révisions des informations sur le marché du travail qui ont été utilisées et aux regroupements de pays utilisés dans le présent rapport. Ces dernières informations sont tirées des *Indicateurs clés du marché du travail*, 4<sup>e</sup> édition (Genève, BIT, 2005). Les estimations pour 2006 sont préliminaires.

10. L'Afrique subsaharienne est la seule région où la proportion des femmes occupant un emploi non rémunéré a augmenté (de 3,1 points de pourcentage). Dans toutes les autres régions, ce pourcentage a baissé mais de façon bien inégale. Cela dit, la proportion de femmes qui travaillent sans être rémunérées varie beaucoup selon les régions. Les deux tiers des femmes qui travaillent sans rémunération se concentrent en Asie du Sud, mais c'est aussi la région où le pourcentage de travailleuses non rémunérées a le plus baissé pendant la période considérée.

---

11. Un nombre important de femmes continuent de travailler à leur compte dans beaucoup de régions. Dans les pays en développement, la plupart des emplois indépendants se trouvent dans l'économie informelle, laquelle se caractérise par de faibles revenus, de mauvaises conditions de travail et l'absence de protection. Une récente étude du BIT montre que les femmes sont surreprésentées dans l'emploi informel et que, s'il y a dans beaucoup de pays à peu près la même proportion d'hommes et de femmes à travailler à leur compte, les femmes exercent généralement des activités de moindre qualité que celles des hommes <sup>1</sup>.

12. Le travail domestique est un autre aspect du travail informel des femmes. Malgré l'absence de données globales, les éléments d'information montrent que cette forme d'emploi absorbe une proportion importante et croissante de femmes, en partie à cause de l'augmentation du nombre de femmes qui émigrent pour trouver un travail (voir plus loin la section sur les travailleurs migrants).

13. Enfin, le pourcentage de femmes parmi les salariés est en augmentation dans toutes les régions, à l'exception de la région Europe (hors Union européenne) et Asie centrale et Amérique latine, où il est demeuré inchangé.

---

<sup>1</sup> R. Galli et D. Kucera: *Gender, informality and employment flexibility in Latin America* (à paraître).